



## СИСТЕМА

за

определяне на резултатите и за определяне на минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал конкурсна процедура за длъжността „главен експерт“ в дирекция „Маркетинг и инвестиционно обслужване“ на Българска агенция за инвестиции, обявена със Заповед № РД 12 - 01/05.01.2023 г.

Съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), конкурсната комисия, определена със Заповед № РД 12-02/05.01.2023 г. за провеждане на конкурсна процедура, обявена със Заповед № РД 12-01/05.01.2023 г. за длъжността „главен експерт“ в дирекция „Маркетинг и инвестиционно обслужване“ взе решение за прилагане на следната система за определяне на резултатите и за определяне на минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал конкурса:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на Българска агенция за инвестиции и се запечатват в плик.
2. Всеки тест съдържа **20 въпроса**, свързани с преките задължения на конкурсната длъжност.
3. Времето за решаване на теста е **45 минути**.
4. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, от които само единият е верен.
5. **Коефициентът**, с който се умножава резултата на кандидата от теста е **„4“** (четири);
6. Всеки верен отговор носи по **0, 25 точки, т.е.** максималният брой точки, които може да получи един кандидат, умножени с коефициента, е **20 точки**.
7. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **„16“ или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.
8. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.
9. Резултатът от теста се изчислява по следния начин:

№	Име, презиме фамилия на кандидата	Тест		Допуснати до интервю ДА/ НЕ
		Брой верни отговори	Оценка	
1.				
2.				
3.				

10. Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено по електронен път и по телефон за датата, мястото и часа на провеждането му.

11. Времето за провеждане на интервюто за всеки кандидат е до **20 минути**.

12. Преди провеждането на интервюто комисията се запознава с длъжностната характеристика, както и със съдържанието на формуляра, съдържащ информация за конкурсната длъжност (Приложение № 1 към НПКПМДС) и формулира въпроси, които се задават на всички кандидати.

Име, презиме, фамилия на кандидата	ТЕСТ			допуснат до интервю кандидат	ИНТЕРВЮ		окончателен резултат	Класиран кандидат ДА/НЕ
	Брой верни отговор и	оценка	КТ 4		оценка	КТ 5		

**\*ЛЕГЕНДА:**

КТ-коэффициент на тежест, с който се умножават резултатите от теста и интервюто, съгласно приетата и обявена методика на оценка, за която всички кандидати са уведомени при провеждането на конкурса.

Формула за определяне на индивидуалната оценка на кандидата от интервюто от отделен член на КК: сбор от оценките по компетентности, разделен на броя на компетентностите.

Формула за определяне на окончателен резултат от интервюто: общия резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на КК.

Окончателен резултат на кандидатите: (Резултат от теста x 4) +: (Резултат от интервюто x 5) = Окончателен резултат

21. При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по – висок резултат на интервюто.

**Комисия, определена със Заповед №**

**г. в състав:**

**Председател:**

Теодора Ставрева – главен секретар

...../.....

**Членове:**

1. Мария Иванова – директор на дирекция „Маркетинг и инвестиционно обслужване“

...../.....

2. Славиян Костадинов – главен счетоводител, дирекция „Административно-правно обслужване“

...../.....