

Утвърдил:

МИЛА НЕНОВА
ИЗП. ДИРЕКТОР НА БАИ

Дата: 31.01.2024 г.

Съгласувал:

МИЛЕНА СТОЙЧЕВА
МИНИСТЪР НА ИНОВАЦИИТЕ И РАСТЕЖА

Дата: 18.02.2024 г.

**ГОДИШЕН ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН
на БЪЛГАРСКА АГЕНЦИЯ ЗА ИНВЕСТИЦИИ за 2023 г.**

Юлиян Балчев, Главен секретар на БАИ

Корупционен риск — управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, всл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката — организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Допускане на пропуски във връзка с неприлагане на актуализирани нормативни разпоредби и Вътрешни правила за поемане на	Привеждане в съответствие на Вътрешни правила за поемане на финансови ангажименти и разходване на финансови средства, при необходимост от	Организационен - служителите, отговорни за разходването на финансови средства, участващи в процедурите по ЗОП, както и тези, осъществяващи	Проследимост при осъществяване на процедури по възлагане на обществени поръчки и при разходване на финансови средства, с цел избягване на	Постоянен	1. наличие на правила и процедури, свързани с поемане на финансови ангажименти и разходването на средства;	Изп. директор	Срокът е постоянен. Мярката е в процес на изпълнение: Изготвена е актуализация във Вътрешните правила за добро финансово управление и	

финансови ангажменти и разходване на финансови средства.	актуализиране и във връзка с нормативни промени.	контрол по горните дейности	корупционния риск	2. проследимост на взетите решения при разходване на публичните средства; 3. публичност на взетите решения по ЗОП и ЗУСЕСИФ, съгласно изискванията на посочените нормативни актове; 4. контрол при подписването на договори и при представяване на БАИ пред външни институции, чрез системата за двоен подпис.	контрол за законосъобразност при разходване на публичните средства, предоставени на БАИ.
Допускане на пропуски във връзка с неприлагане на актуализирани нормативни	Поддържане в съответствие с действащата нормативна база на Вътрешните правила за	Организационен - определяне на отговорни дирекции и служители, ангажирани в	Прилагане на правилата, засилване на контрола и регламентиране на отчитането на	Постоянен	Изп. директор; Главен секретар
					Срокът е постоянен. Мярката е в процес на изпълнение: Изготвена е актуализация във

разпоредби и вътрешни Правила за управление на цикъла на обществените поръчки в БАИ.	управление на цикъла на обществените поръчки в БАИ	цикъла на обществените поръчки; въвеждане на допълнителни процедури и правила за управление на цикъла на обществените поръчки.	обществените поръчки.	по възлагане на обществени поръчки; жалби от участниците в процедурите	Вътрешните правила за управление на цикъла на обществените поръчки в БАИ. Нормативната база, свързана с управление на обществените поръчки се следи и при последващо изменение, същото ще намери отражение в подготовките за утвърждаване ВП с цел поддържане на максимално актуални ВП.			
Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
	Описание на мярката	Насоченост на мярката — организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

Допускане на пропуски във връзка с неприлагане на актуализирани нормативни разпоредби и Вътрешни правила, регламентиращи процедурите и контрола във връзка с разработването, актуализацията и изпълнението на длъжностни и функционални характеристики на длъжностни и функционални служители и дирекциите в БАИ.	Приемане и поддържане в съответствие с нормативните разпоредби на Вътрешни правила, регламентиращи процедурите и контрола във връзка с разработването, актуализацията и изпълнението на длъжностни и функционални характеристики на длъжностни и функционални служители и дирекциите в БАИ	Организационен – разработване на вътрешни правила, свързани с управлението на човешките ресурси, както и контрол във връзка с редовната актуализация на длъжностни и функционални характеристики при необходимост.	Намаляване на корупционния риск поради липса на разписана и надлежно възложена професионална отговорност и/или служебни задължения.	Постоянен За актуализация на действащите вътрешни правила за управление на човешките ресурси. За актуализация на длъжностните характеристики	1. Актуализиран и вътрешни правила за управление на човешките ресурси 2. нови длъжностни характеристики <i>(при необходимост)</i> 3. нови функционални характеристики <i>(при необходимост)</i>	Главен Секретар; Служител, отговорен за човешките ресурси в БАИ	Длъжностните характеристики се преглеждат периодично във връзка със задълженията изискуемата квалификация и линиите на докладване, като се актуализират при необходимост	
Корупционен риск — предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове								
	Описание на мярката	Насоченост на мярката — организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение

Неосъществяване на контрол върху дейността на служителите, ангажирани в процеса по предоставяне на административни услуги на граждани и организации.	Контрол върху дейността на служителите, ангажирани в процеса по предоставяне на административни услуги на граждани и организации	Организационен - всички служители, участващи в процеса по предоставяне на административни услуги	Намаляване на корупционния риск чрез осъществяване на контрол го предоставяне на административни услуги на гражданите и бизнеса, като се следи същите да бъдат предоставени качествено и в срок	Постоянен	1. брой изходящи преписки във връзка с предоставянето на административни услуги, преминали вътрешна съгласувателна процедура; 2. брой сигнали от граждани и организации, във връзка с предоставянето на административни услуги от БАИ.	Изп. директор;	Срокът е постоянен. Изпълнението на мярката се проследява периодически. За отчетния период няма подадени сигнали от граждани и организации, във връзка с предоставянето на административни услуги от БАИ.
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентиращи професии							
Описание на мярката	Насоченост на мярката — организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Корупционен риск — празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							

Описание на мярката	Насоченост на мярката --- организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
<p>Допускане на пропуски в работата на служителите на БАИ във връзка с неусъвършенстване на вътрешната уредба, въз основа на която функционира и осъществява дейността си Агенцията.</p> <p>основа на която функционира и осъществява дейността си БАИ.</p>	<p>Промени във вътрешната уредба – актуализиране на вътрешни правила на Агенцията</p>	<p>Повишаване на ефективността при осъществяване на дейността на БАИ и допълване на вътрешните актове с текстове с антикорупционна насоченост</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Утвърдени изменения и допълнения във вътрешните правила на БАИ (при необходимост)</p>	<p>Изп. директор</p>	<p>Мярката е в процес на изпълнение:</p> <p>1. Изготвени са Вътрешни правила за организацията при извършване на проверка на декларациите по Закона за противодействие на корупцията и за установяване на конфликт на интереси в Българска агенция за инвестиции;</p> <p>2. Изготвени са образци на декларации по чл. 49, ал. 1, т. 1 и т. 3 от ЗПК.</p> <p>3. Изготвени са Правила за вътрешно подаване на</p>	

								сигнали по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения.
Преглед на нормативната уредба, приложима за изпълнение на дейността на Агенцията и предложения за изменение и допълнение в нормативни актове, в случай на открити слабости.	Промени в нормативната уредба	Прецизиране на нормативната уредба	Постоянен	Брой предложения за нормативни изменения и допълнения	Изп. директор	Срокът е постоянен. Мярката е в процес на изпълнение	1. Във връзка с приети промени в Закона за чужденците в република България (ЗЧРБ) и изменения в Правилника за прилагане на ЗЧРБ(ППЗЧРБ) са изготвени актуализирани Вътрешни правила за – процедурите по ЗЧРБ на БАИ.	2. Във връзка с приети промени в Закона за

									корпоративното подоходно облагане и издадена Заповед на министъра на финансите № ЗМФ-591 от 21.08.2023 г. и министъра на иновациите и растежа № РД-14- 343 от 16.08.2023 г. са актуализирани Вътрешните правила на БАИ за работа по Закона за корпоративното подоходно облагане.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Други мерки с оглед специфични рискове в съответните мерки

Описание на мярката	Насоченост на мярката — организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

Мерки за публичност

	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Допускане на пропуски в работата на БАИ във връзка с несвоевременно актуализиране на информацията, съдържаша се на интернет страницата на БАИ.	Своеременно актуализиране на информацията, съдържаша се на интернет страницата на БАИ чрез публикуване на информация за получени сигнали за корупция, предприети действия, извършени проверки и взети решения.	Текущо 2023 г.	Директори на дирекции	Мярката се изпълнява текущо. Постоянно се предприемат действия за подобряване на функционалността на новия сайт на БАИ и съдържашата се информация се актуализира.
Обучения				
	Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и брой на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор
Допускане на пропуски в работата на служителите на БАИ във връзка с непровеждане на обучения с антикорупционн	Обучения с антикорупционна насоченост на служителите на БАИ за повишаване на компетентностите и прилагане на	В съответствие с графика на специализираните обучения от Института за публична администрация или на други обучителни институции. Мярката се изпълнява текущо в съответствие с графика за обучения на Института за публична администрация.		Брой обучени служители с получени сертификати/удостоверения за успешно преминато обучение; Брой проведени обучения. Предстои съгласувано и проведено от ИПА, в съответствие с графика на специализираните обучения, обучение с

<p>а насоченост на служителите на БАИ за повишаване на компетентности те и прилагане на добри практики в сферата на превенцията и противодействието на корупцията</p>	<p>добри практики в сферата на превенцията и противодействието на корупцията.</p>		<p>антикорупционна насоченост на новоназначените служители на БАИ.</p>
<p>Посочване на възможни пачини за подаване на сигнали</p>			
	<p>Адрес</p>	<p>Е-mail адрес</p>	<p>Телефонен номер</p>
<p>Чрез деловодството на Българска агенция за инвестиции (БАИ)/ гр. София, ул. „Врабча“ № 23</p>	<p>е-mail: anticorruption@investbg.gov.bg</p> <p>вътрешен канал за подаване на сигнали internalchannel@investbg.gov.bg</p>	<p>02 985 55 36</p>	<p>Специални кутии, поставени в администрацията. Описание на местонахождението/</p> <p>Пощенска кутия за сигнали, находяща се във фоайето на административна сграда в гр. София, ул. Врабча № 23</p>
	<p>Други</p>		

		iba@investbg.government.bg	
Мерки за защита на лицата, подаващи сигнали			
Същност на мерките:	Утвърдени са Правила за вътрешно подаване на сигнали по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения		
Основание:	Закон за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения		

