

Утвърдил:

МИЛА НЕНОВА  
ИЗП. ДИРЕКТОР НА БАИ

Дата: 26.07.....2024 г.

Съгласувал:

ДОЦ. РОСЕН КАРАДИМОВ  
МИНИСТЪР НА ИНОВАЦИИТЕ И РАСТЕЖА

Дата: 05.08.....2024 г.

**ШЕСТМЕСЕЧЕН ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН  
на БЪЛГАРСКА АГЕНЦИЯ ЗА ИНВЕСТИЦИИ за 2024 г.**

Юлиан Балчев, Главен секретар на БАИ

Корупционен риск — управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Допускане на пропуски във връзка с неприлагане на актуализирани нормативни разпоредби и Вътрешни правила за поемане на финансови ангажименти и разходване на финансови средства, при необходимост от актуализиране и във връзка с нормативни промени.	Привеждане в съответствие на Вътрешни правила за поемане на финансови ангажименти и разходване на финансови средства, при необходимост от актуализиране и във връзка с нормативни промени.	Организационен - служителите, отговорни за разходването на финансови средства, участващи в процедурите по ЗОП, както и тези, осъществяващи контрол по горните дейности	Проследимост при осъществяване на процедури по възлагане на обществени поръчки и при разходване на финансови средства, с цел избягване на корупционния риск	Постоянен	1. наличие на правила и процедури, свързани с поемане на финансови ангажименти и разходването на средства; 2. проследимост на взетите решения при разходване на публичните средства; 3. публичност на	Изп. директор	Срокът е постоянен. Мярката е в процес на изпълнение: Извършена е проверка на действащите в БАИ вътрешни правила във връзка с изпълнение на задълженията	Причини при неизпълнение

средства.						взетите решения по ЗОП и ЗУСЕСИФ, съгласно изискванията на посочените нормативни актове; 4. контрол при подписването на договори и при представяване на БАИ пред външни институции, чрез системата за двоен подпис.	по Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор. В БАИ се прилага системата за двоен подпис.
Допускане на пропуски във връзка с неприягане на актуализирани нормативни разпоредби и вътрешни Правила за управление на цикъла на обществените поръчки в БАИ.	Поддържане в съответствие с действащата нормативна база на вътрешните правила за управление на цикъла на обществените поръчки в БАИ	Организационен - определяне на отговорни дирекции и служители, ангажирани в цикъла на обществените поръчки; въвеждане на допълнителни процедури и правила за управление на цикъла на обществените поръчки.	Прилагане на правилата, засилване на контрола и регламентиране на отчитането на обществените поръчки.	Постоянен	Доклади от институциите, отговорни за контролиране на процеса и документацията по вълагане на обществени поръчки; жалби от участниците в процедурите	Изп. директор; Главен секретар	Срокът е постоянен. Мярката е в процес на изпълнение: В процес е актуализация на Вътрешните правила за управление на цикъла на обществените поръчки в БАИ. Нормативната база, свързана с управление на

Обществените поръчки се следят и изменението в нормативната уредба ще намерят отражение в подготвяните за утвърждаване ВП.												
Корупционен риск – извършване на контролни дейности												
Описание на мярката	Насоченост на мярката — организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение					
Допускане на пропуски във връзка с неспазване на актуализирани нормативни разпоредби и Вътрешни правила, регламентиращи процедурите и контрола във връзка с разработването, актуализацията и изпълнението на длъжностни и	Организационен – разработване на вътрешни правила, свързани с управлението на човешките ресурси, както и контрол във връзка с редовната актуализация на длъжностни и функционални	Намаляване на корупционния риск поради липса на разписана и надлежно възложена професионална отговорност и/или служебни задължения.	постоянен За актуализация на действащите вътрешни правила за управление на човешките ресурси.	1. Актуализирани вътрешни правила за управление на човешките ресурси (при необходимост) 3. нови функционални характеристики (при необходимост)	Главен Секретар; Служител, отговорен за човешките ресурси в БАИ	Длъжностните характеристики се прегледат периодично във връзка със задълженията, изискуемата квалификация и линиите на докладване, като се						

и изпълнението на длъжностни и функционална характеристика на служителите и дирекциите в БАИ.	функционална характеристика на служителите и дирекциите в БАИ	характеристики при необходимост.	характеристики на длъжностните характеристики	актуализират при необходимост				
<b>Корупционен риск — предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове</b>								
	Описание на мярката	Насоченост на мярката — организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Неосъществяване на контрол върху дейността на служителите, ангажирани в процеса по предоставяне на административни услуги на граждани и организации.	Контрол върху дейността на служителите, ангажирани в процеса по предоставяне на административни услуги на граждани и организации.	Организационен - всички служители, участващи в процеса по предоставяне на административни услуги	Намаляване на корупционния риск чрез осъществяване на контрол по предоставянето на административни услуги на гражданите и бизнеса, като се следи същите да бъдат предоставени качествено и в срок	Постоянен	1. брой изходящи преписки във връзка с предоставянето на административни услуги, преминали вътрешна съгласувателна процедура;	Изп. директор;	Срокът е постоянен. Изпълнението на мярката се проследява периодично.	

**Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентиранни професии**

Описание на мярката	Насоченост на мярката — организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

**Корупционен риск — празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове**

Описание на мярката	Насоченост на мярката — организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Допускане на пропуски в работата на служителите на БАИ във връзка с неусъвършенства на вътрешната уредба, въз основа на която БАИ функционира и неусъвършенства на вътрешната дейността си уредба, въз основа на която функционира и осъществява дейността си	Промени във вътрешната уредба – актуализиране на вътрешни правила на Агенцията	Повишаване на ефективността при осъществяване на дейността на БАИ и допълване на вътрешните актове с текстове с антикорупционна насоченост	Постоянен	Утвърдени изменения и допълнения във вътрешните правила на БАИ (при необходимост)	Изп. директор	Мярката е в процес на изпълнение: 1. Изготвени са Вътрешни правила за публикуване на информацията на интернет страницата на БАИ	Причините при неизпълнение

БАИ.	2. Изготвени са Правила за подбор при мобилност на държавни служители по чл. 81а от ЗДсл в БАИ.										
	Нормативната уредба се следи и при необходимост ще бъдат предприети действия за актуализация на вече утвърдените Вътрешни Правила за организацията при извършване на проверка на декларациите по Закона за противодействие на корупцията и за установяване на конфликт на интереси										

										и Правила за вътрешно подаване на сигнали по Закона за защита на лицата, подавачи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения.
					Преглед на нормативната уредба, приложима за изпълнение на дейността на Агенцията и предложения за изменение и допълнение в нормативни актове, в случай на открити слабости.	Промени в нормативната уредба	Прецизиране на нормативната уредба	Постоянен	Брой предложения за нормативни изменения и допълнения	Изпълнение. Мярквата е в процес на изпълнение. Изготвени са становища по Законопроект и за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на инвестиции.
										Срокът е постоянен. Мярквата е в процес на изпълнение. Изготвени са становища по Законопроект и за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на инвестиции.
										Подготвят се предложения за изменение

							и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на инвестициите
<b>Други мерки с оглед специфични рискове в съответните мерки</b>							
	Описание на мярката	Насоченост на мярката — организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение при не изпълнение
<b>Мерки за публичност</b>							
	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини при неизпълнение			
Допускане на пропуски в работата на БАИ във връзка с несвоевременно актуализиране на информацията, съдържаща се на	Своевременно актуализиране на информацията, съдържаща се на интернет страницата на БАИ чрез публикуване на информация за	Текущо 2024 г.	Директори на дирекции	Мярката се изпълнява текущо. Постоянно се предприемат действия за подобряване на функционалността на новия сайт на БАИ и съдържанието се актуализира.	Утвърдени са Вътрешни правила за публикуване на информацията на интернет страницата на БАИ.		



интернет страницата на БАИ.	получени сигнали за корупция, предприети действия, извършени проверки и взети решения.			
<b>Обучения</b>				
	Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и брой на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор	
Допускане на пропуски в работата на служителите на БАИ във връзка с непровеждане на обучения с антикорупционна насоченост на служителите на БАИ за повишаване на компетентности те и прилагане на добри практики в сферата на превенцията и противодействието на корупцията.	Обучения с антикорупционна насоченост на служителите на БАИ за повишаване на компетентностите и прилагане на добри практики в сферата на превенцията и противодействието на корупцията.	В съответствие с графика на специализираните обучения от Института за публична администрация или на други обучителни институции. Мярката се изпълнява текущо в съответствие с графика за обучения на Института за публична администрация.	Брой обучени служители с получени сертификати/удостоверения за успешно преминато обучение; Брой проведени обучения.	Брой обучени служители с получени сертификати/удостоверения за успешно преминато обучение; Брой проведени обучения.
			Предстои съгласувано и проведено от ИПА, в съответствие с графика на специализираните обучения, обучение с антикорупционна насоченост на служители на БАИ.	

Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията. Описание на местонахождението/	Други
<p>Чрез деловодството на Българска агенция за инвестиции (БАИ) гр. София, ул. „Врабча“ № 23</p>	<p>e-mail: <a href="mailto:anticorruption@investbg.gov">anticorruption@investbg.gov</a>  <a href="mailto:investment.bg">investment.bg</a></p> <p>вътрешен канал за подаване на сигнали <a href="mailto:internalchannel@investbg.gov">internalchannel@investbg.gov</a>  <a href="mailto:investment.bg">investment.bg</a></p> <p><a href="mailto:iba@investbg.gov">iba@investbg.gov</a>  <a href="http://investment.bg">investment.bg</a></p>	02 985 55 36	<p>Пощенска кутия за сигнали, находяща се във фойето на административна сграда в гр. София, ул. Врабча № 23</p>	
<b>Мерки за защита на лицата, подали сигнали</b>				
<b>Същност на мерките:</b>		<p>Утвърдени са Правила за вътрешно подаване на сигнали по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения.</p>		
<b>Основание:</b>		<p>Закон за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения</p>		